

Bienvenue chez Manpower





Votre équipe Manpower



Vos sites de contact pour toute question:

Pm.lausanne@manpower.ch

Pm.neuchatel@manpower.ch

Table des matières



- **Vos contacts**



- **Informations générales**

 - Caisse de pension

 - Login WebTime™

 - Maladie et accident

 - Absences

 - Vacances et jours fériés



- **Manpower WebTime™**

 - Heures de travail et paiement des salaires

 - Heures effectives et suppléments



- **Temptraining**

- Annexes

 - Plans des sites

 - Listes des jours fériés

 - Calendrier des paiements

 - Notes de frais

Vos contacts

Pour toute question, vous pouvez écrire à :

- pm.lausanne@manpower.ch
- pm.neuchatel@manpower.ch

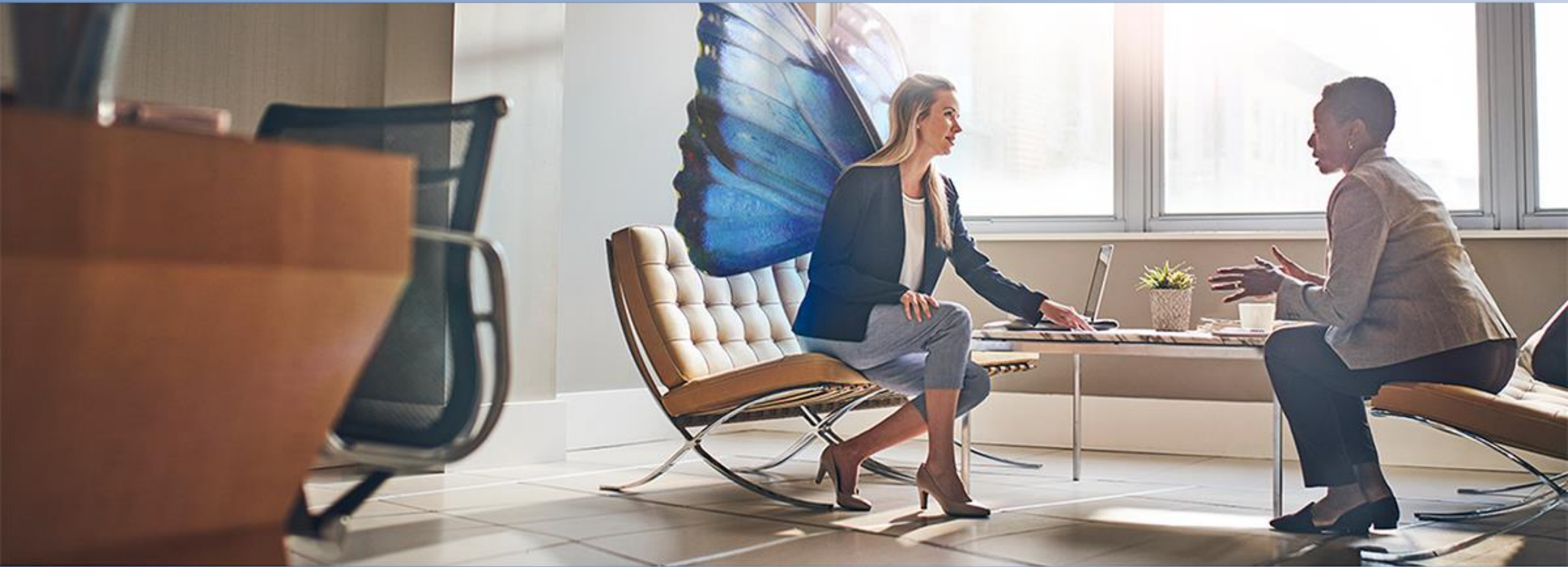
Vos interlocuteurs locaux de Manpower sont :

-  Lausanne : Fanny Ceresa Fanny.Ceresa@manpower.ch +41 58 307 28 85
-  Neuchâtel : Elodie Essig Elodie.Essig@manpower.ch +41 58 307 28 23

Onsite office (du lundi au vendredi de 8:00 à 18:00)

- Lausanne : Rhodanie 05G001, voir plan du site, Annexe n°1
- Neuchâtel : Moulin M0120, voir plan du site, Annexe n°2

Pendant la période de restriction COVID, notre équipe aura une présence sur place limitée, mais vous pouvez la joindre à tout moment par courrier électronique ou par téléphone



Informations générales



Caisse de pension

- Les collaborateurs temporaires sont affiliés dès la première cotisation LPP (vérifiable sur le décompte de salaire). Nous envoyons les mémentos, accompagnés de nos coordonnées bancaires, le mois suivant la première cotisation LPP à tous les nouveaux affiliés.
- Les apports de libre passage sont confirmés 2-3 jours ouvrés suivant la réception des avis de crédit. Les affiliés reçoivent les confirmations d'apport accompagnés d'un extrait de compte par voie postale. Nous n'informons pas les filiales de ces apports.
- Quant aux questionnaires de sortie, ces derniers sont également envoyés automatiquement 1-2 mois suivant la dernière cotisation LPP.

Manpower Pension Fund – Cotisations

Chaque assuré cotise un montant égal à son salaire assuré mensuel, multiplié par le taux de cotisation ci-après, déterminé en fonction de son âge.

Age *	taux en % du salaire assuré	dont épargne
18 - 24 ans	1.0 %	0.0 %
25 - 34 ans	4.5 %	3.5 %
35 - 44 ans	6.0 %	5.0 %
45 - 54 ans	8.5 %	7.5 %
55 - retraite	10.0 %	9.0 %

* Age = année civile moins année de naissance

Manpower Pension Fund – Détails de Contact

L'équipe de la caisse de pension Manpower peut être jointe :

- Téléphone 058 307 22 33 (08:00 – 12:15)
- Email lpp@manpower.ch
- Manpower Pension Fund
Case Postale 1472
1211 Genève 1

Login Manpower WebTime (EasyMission)

Bonjour,

La société Manpower SA vous souhaite la bienvenue et est heureuse de vous communiquer vos identifiants personnels nécessaires pour accéder à l'application Manpower Web Time.

Username : #VotreEmail@privé

Password : #Exemple123

Lien d'accès : Manpower Web Time

(<http://manpower.easymission.ch>)

Quelques recommandations importantes:

•Vous êtes responsable de toutes les actions effectuées dans Manpower Web Time avec vos identifiants personnels. Vous ne devez donc les transmettre sous aucun prétexte à une tierce personne, et vous devez conserver ces informations de manière confidentielle. En cas de difficulté ou d'incertitude, veuillez vous adresser sans délai à votre correspondant(e) Manpower usuel(le).

•Lors de votre première connexion, vous devrez obligatoirement changer le mot de passe.

Vous trouverez sur la page principale (ainsi qu'à l'intérieur de l'application) un bref mode d'emploi qui vous guidera dans l'interface intuitive de Manpower Web Time.

Téléchargez l'application mobile Manpower WebTime dans Apple Store ou Google Play. Elle vous permet de saisir vos heures et de les transmettre pour paiement depuis votre smartphone. Elle est utilisable conjointement avec l'application web. Vous pouvez donc choisir quelle solution utiliser et quand selon vos besoins.

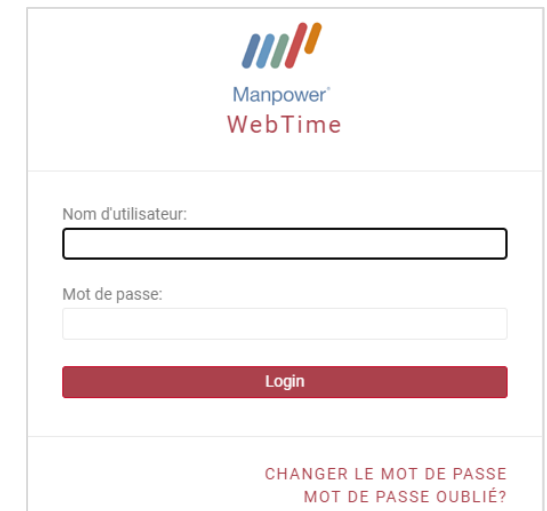
Pour toute question, votre correspondant(e) Manpower usuel(le) est votre point de contact privilégié :

- que ce soit pour des questions techniques (comme pour faire réinitialiser votre mot de passe)
- ou pour des questions métier (par exemple, comment inscrire des frais de repas).

N'hésitez donc pas à vous mettre en contact avec elle ou avec lui. Nous vous souhaitons beaucoup de plaisir à l'utilisation de Manpower Web Time !

Lien direct WebTime:

- <https://manpower.easymission.ch/em/login.xhtml?language=fr>



Maladie (Zurich Assurances)

- En cas de maladie, vous devez en informer immédiatement votre supérieur hiérarchique et votre contact Manpower
- Si votre absence dure plus de deux jours, vous devez impérativement nous envoyer votre certificat médical à votre contact Manpower **au plus tard le 3^{ème} jour**
- Manpower annoncera votre congé de maladie à l'assurance perte de gain et vous versera les indemnités correspondantes indépendamment du salaire. Il faut attendre au maximum 1 mois avant le paiement
- L'assurance perte de gain couvre les jours de maladie à partir du 3^e jour et jusqu'à 30 jours
- En cas d'incapacité de travail supérieure à 30 jours, le dossier est transmis à l'assurance pour une expertise
- Veuillez noter que l'assurance perte de gain ne couvre que 80% du salaire après les 2 jours de carences

Accident (Suva)

- Vous êtes couvert pour les accidents professionnels et non professionnels. En cas d'accident, vous devez immédiatement consulter un Dr et obtenir un certificat médical. Puis, informer au plus vite votre supérieur hiérarchique et votre interlocuteur Manpower
- Envoyez votre certificat médical à votre interlocuteur Manpower dans les plus brefs délais. Manpower informera la SUVA et l'assurance perte de gain
- Même si vous avez eu un accident sans jours d'absence, veuillez remplir le formulaire Manpower, car vous êtes également couvert pour les frais médicaux tels que médecin et pharmacie
- Si vous n'avez pas de certificat médical (médecin / hôpital) de votre accident, la SUVA n'acceptera pas votre déclaration

→ Les jours de maladie / accident sont enregistrés dans WebTime sous la rubrique
«Raisons d'absence = Maladie, Accident, Maternité»



Absences

- **Absences rémunérées après 3 mois d'essai**

- Droits d'absence:

- Le mariage de l'employé(e) : 3 jours
- Décès d'un membre de la famille vivant dans le même ménage : 3 jours
- Décès des frères et sœurs, des parents, des grands-parents et des beaux-parents vivants hors ménage : 1 jour
- Congé paternité : 10 jours pour un taux d'occupation à 100%
(à prendre dans les 6 mois suivant la naissance, en une ou plusieurs fois)
- Mariage d'un enfant : 1 jour
- Déménagement : 1 jour / an depuis la date de votre contrat
- Inspection militaire : ½ jour
- Prise en charge de l'enfant malade par cas de maladie : jusqu'à 3 jours

- Les absences payées doivent être annoncées à votre supérieur hiérarchique et à Manpower dès que possible, de plus, elles doivent être déclarées à Manpower au plus tard 4 semaines après l'événement pour être payées. Le justificatif (bail à loyer, acte de décès, acte de mariage, etc.) doit être joint à l'email à Manpower.
- Les absences payées sont enregistrés dans WebTime sous la rubrique «**Raisons d'absence = Autres**», **veillez à ne pas noter d'heures et ajouter la raison de l'absence dans les commentaires**

- **Absences occasionnelles non payées**

- Les absences occasionnelles non rémunérées doivent être approuvées par votre supérieur hiérarchique
- Les heures d'absence doivent être déclarées dans WebTime sous la rubrique «**Raisons d'absence = Non Payé**»



Vacances et jours fériés

Vacances

- Selon la convention collective de travail des employés temporaires,
 - vous avez droit à 20 jours de vacances par an (au prorata)
 - et 25 jours (au prorata) si vous avez moins de 20 ans ou plus de 50 ans
- Ce montant est inclus dans votre salaire horaire brut (8,33% = 1.6 jours/mois ou 10,60% = 2.08 jours/mois) et est indiqué dans vos fiches de paie, **cependant ce montant n'est pas directement versé** : le montant est mis de côté dans votre réserve. Pendant vos vacances, l'équivalent des heures que vous prenez en vacances est alors payé avec cette réserve
- Les vacances sont enregistrées dans WebTime, sans heures, sous la rubrique « **Raisons d'absence = Vacances** » et doivent être validées par le superviseur pour être payées
- Si votre mission prend fin, la réserve de congés restante est versée avec la dernière fiche de paie

Jours fériés

- Les 10 ou 11 jours fériés/an sont automatiquement inclus dans votre salaire, voir Annexes n°3 (Lausanne = 11 jours) et n°4 (Neuchâtel = 10 jours)
- Tous les jours fériés (nationaux, cantonaux, offerts par PMI etc.) sont enregistrés dans WebTime, sans heures, sous la rubrique « **Raisons d'absence = Autres** »



Manpower WebTime™ (EasyMission)



Heures de travail et paiement des salaires

1. Vous devez enregistrer vos heures de travail et suppléments à la fin de chaque semaine **... et au plus tard le lundi de la semaine suivante**
2. Le mardi suivant, votre supérieur hiérarchique doit contrôler vos heures et suppléments et les valider. Relancez votre manager si nécessaire.
3. Toute modification doit être demandée à Manpower maximum jusqu'au mercredi avant 10 heures
4. Le mercredi, notre équipe chargée de la paie lance le calcul des salaires.
 - Les salaires hebdomadaires sont cumulés et le solde mensuel est crédité sur votre compte bancaire selon le plan des traitements, voir Annexe n°5
 - Si vous souhaitez un paiement hebdomadaire, merci de le demander à votre contact Manpower. Le versement s'effectue alors en fin de chaque semaine.

WebTime: Ecran d'accueil

The screenshot shows the WebTime interface with several callouts:

- Choix de la langue**: Points to the language dropdown menu set to "FRANÇAIS".
- Guide pour les collaborateurs**: Points to the "INSTRUCTIONS" menu item.
- Infos sur les codes couleurs**: Points to the calendar navigation icons.
- Sélection du rapport d'heures**: Points to the "SE 53" column in the mission table.
- Infos sur votre mission**: Points to the mission details for "Philip Morris Products S.A., 1066 - OC...".
- Infos sur votre superviseur**: Points to the supervisor contact information for "Catherine Dubief".

Manpower WebTime

#Prénom #Nom | FRANÇAIS ▾

RAPPORTS D'HEURES | **INFORMATIONS** ▾ | **INSTRUCTIONS** | **VUE COCKPIT CT**

Aperçu des missions

Aujourd'hui | Missions: 1

Entreprise mission	SE 49 30.11. - 06.12.20	SE 50 07.12. - 13.12.20	SE 51 14.12. - 20.12.20	SE 52 21.12. - 27.12.20	SE 53 28.12. - 03.01.21	SE 1 04.01. - 10.01.21	SE 2 11.01. - 17.01.21
Philip Morris Products S.A., 1066 - OC... N° de mission: 452987 SC Solution Leader					Heures transmises: 0.00 hres	pas encore saisi	pas encore saisi
	S'annoncer à				Validation des rapports d'heures		
Philip Morris Products S.A., 1066 - OC... N° de mission: 452987 SC Solution Leader	Philip Morris Products S.A. Avenue de Rhodanie 50 1007 Lausanne 058 242 00 00 079 774 84 39				Catherine Dubief, +41 (58) 242 1074		

Légende

- pas encore transmis / veuillez saisir et transmettre.
- transmis / peuvent être visualisés mais plus modifiés.
- aucune heure saisie

Feuille de temps : Saisie des heures normales

1er rapport
#Prénom #Nom

Semaine 53, N° de mission: 452987
Client: Philip Morris Products S.A., Lausanne
Conseiller/ère en personnel Andrea Nouri, Succursale PM LAUSANNE

Etape/Statut actuel

Saisie
#Prénom #Nom
 Confirmation
Philip Morris Products S.A.
Catherine Dubief
04.01.2021 08:59
 Validation
Succursale PM LAUSANNE
 Salaire / facture

Heures à saisir
(Heures effectives)

Indication des heures en: Hrs:Min Centièmes

Choix du mode de saisie des heures

Heures	Lundi 28.12.2020	Mardi 29.12.2020	Mercredi 30.12.2020	Jeudi 31.12.2020	Vendredi 01.01.2021	Samedi 02.01.2021	Dimanche 03.01.2021	Total d'heures centièmes hres:min
Total d'heures effectuées				08:20	← Total			
Heures normales				Exemple: 08:20	← Heures normales au bureau			
Heure de déplacement								
Raison d'absence					Autres			

Total des heures effectives

Ne pas utiliser
(Réservé au Field Workers)

Allocations et frais	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche	Total
Prime								
Supplément pour heures supplémentaires								
Travail du dimanche/jour férié								
Compensation travail de nuit								

Ne pas utiliser
(Réservé au Supervisor)

Suppléments à saisir

Feuille de temps : Saisie des heures et des suppléments

1er rapport

#Prénom #Nom

Semaine 53, N° de mission: 452987

Client: Philip Morris Products S.A., Lausanne

Conseiller/ère en personnel Andrea Nouri, Succursale PM LAUSANNE

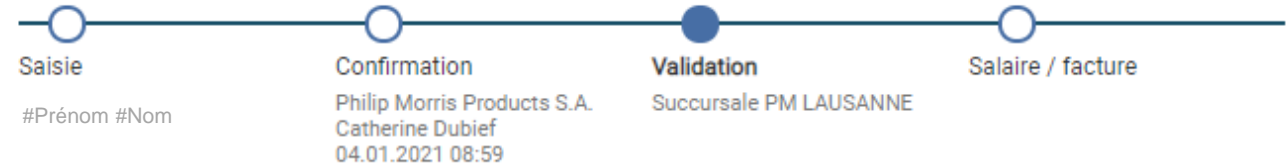


Exemple :

Travail de 8:00 à 18:00 (et 18:30 mercredi)
avec une pause d'une heure.

Total hebdo. heures effectives = 45:30

Heures sup. = 0:30



Indication des heures en:

Hrs:Min

Centièmes

Heures	Lundi							Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche	Total d'heures		
	28.12.2020							29.12.2020	30.12.2020	31.12.2020	01.01.2021	02.01.2021	03.01.2021	centièmes	hres:min	
Total d'heures effectuées	09:00							09:00	09:30	09:00	09:00				45:30	
Heures normales	09:00							09:00	09:30	09:00	09:00					
Heure de déplacement																
Raison d'absence											Autres					

Allocations et frais		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche	Total
Prime	Heures travaillées								
Supplément pour heures supplémentaires	Heures travaillées					00:30			00:30
Travail du dimanche/jour férié	Heures travaillées								
Compensation travail de nuit	Heures travaillées								

Feuille de temps : «Shift Worker»

Exemple 2 - Shift work:

- Lun-Ma : 14:00-22:30 (horaire 2x8 sans heures suppl.)
- Mercredi : 14:00-23:00 (horaire 2x8 avec 00:30 min suppl.)
- Jeu-vend : 22:30-06:30 (équipe de nuit avec 2x 1h suppl.)
- Total effectif de la semaine = 39h30
- Equipe de nuit = 2 x 7h30
- Equipe 2x8 heures suppl. = 00:30 min mercredi
- Heures suppl. équipe de nuit = 2h (1h jeudi + 1h vendredi)
- Prime travail en équipe = une unité pour chaque jour (1)

Semaine 23, N° de mission: 561135
 Numéro de commande: 5700119578
 Client: Philip Morris Products S.A., Neuchâtel
 Conseiller/ère en personnel: Andrea Nouri, Succursale PM NEUCHATEL

Confirmation: Philip Morris Products S.A.
 Validation: Succursale PM NEUCHATEL

Indication des heures en: Hrs:Min Centièmes

	Lundi 07.06.2021	Mardi 08.06.2021	Mercredi 09.06.2021	Jeudi 10.06.2021	Vendredi 11.06.2021	Samedi 12.06.2021	Dimanche 13.06.2021	Total d'heures centièmes
Total d'heures effectuées	08:00	08:00	08:30	08:15	08:15			41:00
1100 Heures normales	08:00	08:00	08:30	07:30	07:30			39:30
1080 Heures de déplacement								
1310 10% Congé compensatoire de nuit				00:45	00:45			
Raison d'absence								
Allocations et frais	Centres de charges							
	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche	Total
1030 Prime								
1252 Supplément 30%			00:30					
1255 Supplément 100%				01:00	01:00			
1256 Supplément pour heures supplémentaires								
1259 Travail du dimanche/jour férié								
1330 Travail par équipe	1	1	1	1	1			
Notes personnelles sur le rapport (Uniquement visible pour le CP, ne sera pas transmis au traitement)								
De: Succursale PM NEUCHATEL								

Heures effectives et suppléments

- **Heures effectives**

- Heures normales → Heures effectivement passées à son poste de travail ou en déplacement justifié (profil bureau ou commercial)
- Raisons d'absence → Si le collaborateurs n'a pas travaillé certains jours, il indiquera la raison de son absence:

Maladie, Accident, Maternité
Militaire, protection civile
Autres
Non payé
Vacances

- **Suppléments «classiques»**

- **Heures supplémentaires (25%)** (Applicable pour bureau et production en horaire de journée / horaire étendu)
 - si le total des heures effectives du jour est > 9:30 (9.50 en centième)
 - ou si le total des heures effectives de la semaine est > 45
 - dans ce dernier cas, enregistrez les heures sup. le dernier jour de travail de la semaine
- **Travail le samedi (à titre exceptionnel)**
 - Compensé à 25% pour les horaires en équipe la semaine (dès samedi minuit)
 - Pas de supplément pour les collaborateurs de bureau et production en horaire de journée / horaire étendu (jour ouvré)
- **Travail le dimanche ou jours fériés (50%)**
 - Le travail pour jour férié est compensé pour tous
 - Le travail du dimanche n'est pas compensé spécifiquement pour les «shift workers»
- **Travail de nuit irrégulier, soit moins de 25 nuits/an (25%)**
 - Travail de nuit = Travail entre 22:30 et 05:30

Attention ! : les suppléments ne sont pas cumulables

Heures et Suppléments Spéciaux pour les «Shift Worker»

- Shift

- Shift Jour : 05:30-14:00, 14:00-22:30
- Shift nuit : 22:30-05:30

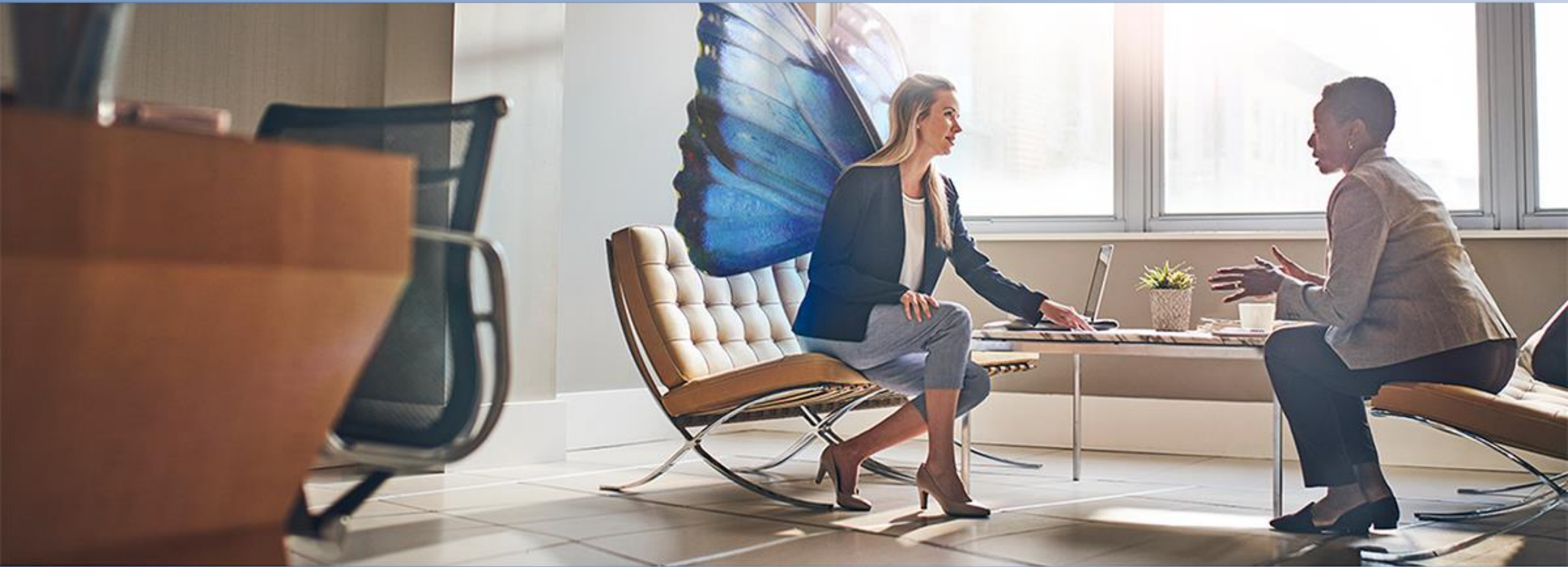
- Congé compensatoire du travail de nuit

- Indemnité forfaitaire obligatoire (10%) pour travail de nuit

- Travail par équipe

- Forfait de CHF 38 par jour d'équipe
- Indiquer «1» pour faire valoir le forfait
- Si le travail du samedi (à titre exceptionnel) est également planifié en horaire «Shift» comme noté ci-dessus, le forfait de CHF 38.- sera également payé

En cas de spécificités, veuillez à noter sous «commentaire» l'horaire du collaborateurs. En cas de doutes, notre équipe prendra contact avec vous



Temptraining

Temptraining

- **Partenariat Temptraining / Employé / Manpower**

- En tant qu'employé contracté, vos heures de travail cumulées vous permettent de prétendre à un crédit pour une formation de votre choix

- **Comment cela fonctionne-t-il ?**

- A tout moment lors de votre mission et encore 6 mois après la fin de celle-ci, vous pouvez faire une formation selon le catalogue de Temptraining
- Soumettre d'abord le formulaire d'inscription à Temptraining et attendre leur validation avant de vous inscrire auprès de l'école choisie
- Ensuite, avancer le paiement de la formation, la suivre (au moins 80% de celle-ci) et Temptraining vous délivrera une attestation de suivi de cours + vous remboursera, une fois la formation terminée
- Les APG sont prises en charge par Temptraining une fois les cours suivis et remboursés, uniquement à la fin des cours

- **Nota bene**

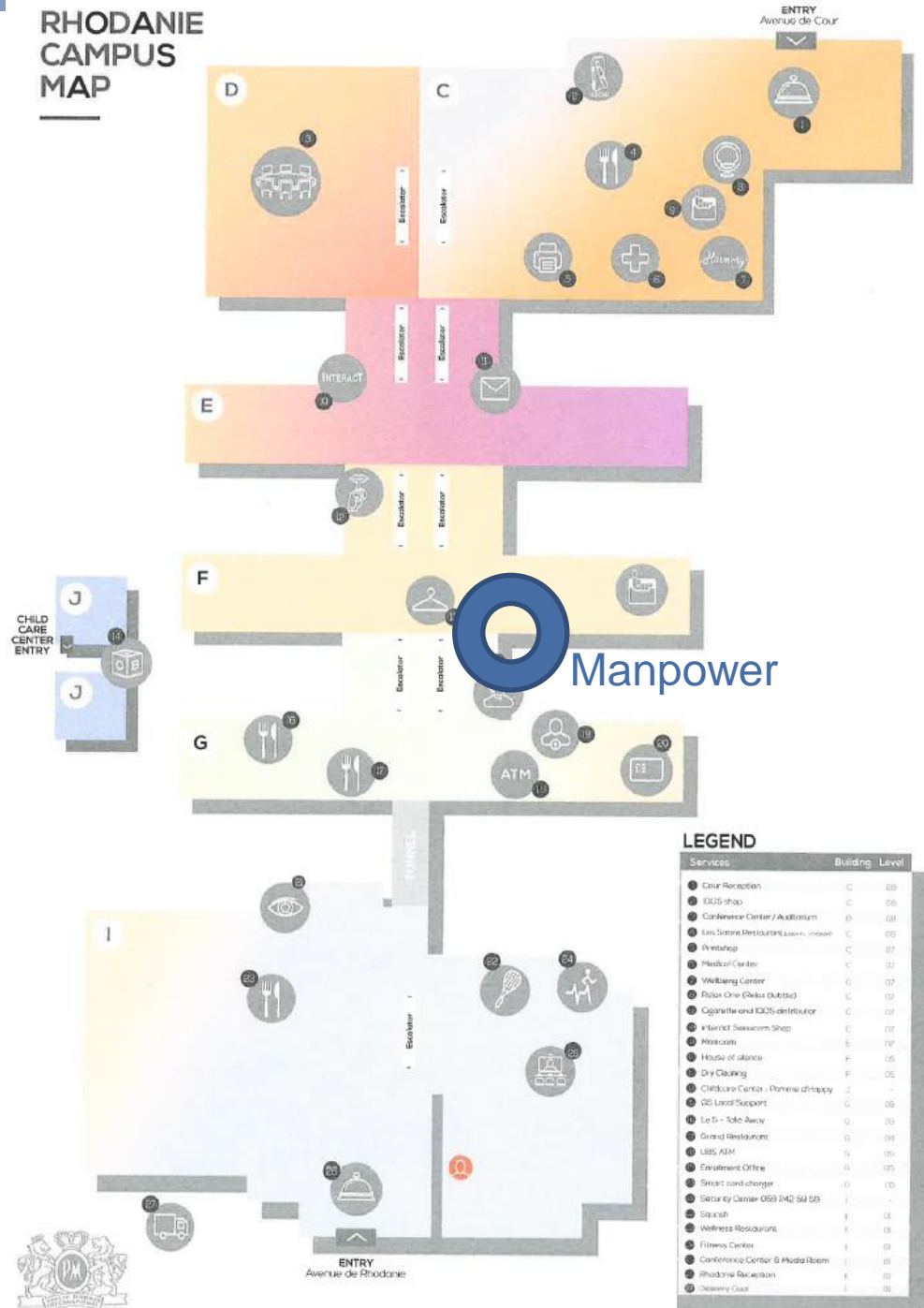
- Une déduction obligatoire de 0.7% est appliquée sur votre salaire afin d'entretenir ce partenariat
- Votre crédit formation grandit au fur et à mesure de vos heures de travail cumulées. Votre interlocuteur local Manpower peut en tout temps vous donner un statut de vos heures de travail cumulées
- Le crédit n'est pas restitué s'il n'est pas utilisé
- [Lien Temptraining](#)



ANNEXES

Lausanne

RHODANIE CAMPUS MAP



Neuchâtel





2022 HOLIDAY CALENDAR

Lausanne-based Entities

Monday, January 03, 2022	Compensation for New Year's Day	Company Holiday
Friday, April 15, 2022	Good Friday	Public Holiday
Monday, April 18, 2022	Easter Monday	Public Holiday
Thursday, May 26, 2022	Ascension Day	Public Holiday
Friday, May 27, 2022	Day after Ascension	Company Holiday
Monday, June 06, 2022	Whit Monday	Public Holiday
Monday, August 01, 2022	National Day	Public Holiday
Tuesday, August 02, 2022	Day after National Day	Company Holiday
Monday, September 19, 2022	Federal Fast Day	Public Holiday
Monday, December 26, 2022	Compensation for Christmas Day	Company Holiday
Friday, December 30, 2022	Day before New Year's Eve	Company Holiday

Public School Vacation in the Canton of Vaud		Cantonal Public Holidays in the Canton of Vaud
		New Year's Day
		Day after New Year
		Good Friday
		Easter Monday
		Ascension Day
		Whit Monday
		National Day
		Federal Fast Day
		Christmas Day
Winter 2021 - 2022	FRI 24.12.2021 - FRI 07.01.2022	
Relâches (Mid-term)	MO 21.02.2022 - FRI 25.02.2022	
Spring	FRI 15.04.2022 - FRI 29.04.2022	
Summer	MO 04.07.2022 - FRI 19.08.2022	
Autumn	MO 17.10.2022 - FRI 28.10.2022	
Winter 2022-2023	MO 26.12.2022 - FRI 06.01.2023	

HOLIDAY CALENDAR 2022 - NEUCHÂTEL BASED COMPANIES			
		CANTON OF NEUCHÂTEL	CANTON OF VAUD - Onnens
		3 shifts and related sectors 2 shifts and related sectors Flexitime	Flexitime
Monday, February 28, 2022	Compensation New Year's Day	1st Public Holiday (COMPANY)	1st Public Holiday (COMPANY)
Tuesday, March 1, 2022	Neuchâtel Independence Day	2nd Public Holiday (CANTONAL)	2nd Public Holiday (COMPANY)
Friday, April 15, 2022	Good Friday	3rd Public Holiday (CANTONAL)	3rd Public Holiday (CANTONAL)
Monday, April 18, 2022	Easter Monday	4th Public Holiday (COMPANY)	4th Public Holiday (CANTONAL)
Thursday, May 26, 2022	Ascension Day	5th Public Holiday (CANTONAL)	5th Public Holiday (CANTONAL)
Friday, May 27, 2022	Compensation for Labor Day	6th Public Holiday (COMPANY)	6th Public Holiday (COMPANY)
Monday, June 6, 2022	Whit Monday	7th Public Holiday (COMPANY)	7th Public Holiday (CANTONAL)
Monday, August 1, 2022	National Day	8th Public Holiday (CANTONAL)	8th Public Holiday (CANTONAL)
Monday, September 19, 2022	Federal Fast Day	9th Public Holiday (COMPANY)	9th Public Holiday (CANTONAL)
Monday, December 26, 2022	Compensation Christmas Day	10th Public Holiday (CANTONAL)	10th Public Holiday (COMPANY)
Tuesday, December 27, 2022		WORK IF NECESSARY *	
Wednesday, December 28, 2022			
Thursday, December 29, 2022			
Friday, December 30, 2022			
SCHOOL VACATION IN CANTON OF NEUCHÂTEL		CANTONAL PUBLIC HOLIDAYS - NEUCHÂTEL	CANTONAL PUBLIC HOLIDAYS - VAUD
Winter 2021 - 2022	FRI 24.12.2021 - FRI 07.01.2022	Neuchâtel Independence Day	Good Friday
Relâches (mid-term)	MON 28.02.2022 - FRI 04.03.2022	Good Friday	Easter Monday
Spring	MON 11.04.2022 - FRI 22.04.2022	Ascension Day	Ascension Day
Summer	MON 04.07.2022 - FRI 12.08.2022	National Day	Whit Monday
Autumn	MON 03.10.2022 - FRI 14.10.2022	Compensation Christmas Day	National Day
Winter 2022 - 2023	MON 26.12.2022 - FRI 06.01.2023	COMPANY ADDITIONAL HOLIDAYS	Federal Fast Day
SCHOOL VACATION IN CANTON OF VAUD		Compensation New Year's Day	COMPANY ADDITIONAL HOLIDAYS
Winter 2021-2022	FRI 24.12.2021 - FRI 07.01.2022	Easter Monday	Compensation New Year's Day
Relâches (mid-term)	MON 21.02.2022 - FRI 25.02.2022	Compensation for Labor Day	Neuchâtel Independence Day
Spring	FRI 15.04.2022 - FRI 29.04.2022	Whit Monday	Compensation for Labor Day
Summer	MON 04.07.2022 - FRI 19.08.2022	Federal Fast Day	Compensation Christmas Day
Autumn	MON 17.10.2022 - FRI 28.10.2022		
Winter 2022-2023	MON 26.12.2022 - FRI 06.01.2023	* WORK IF NECESSARY, otherwise compensated as follows : Compensatory rest (employees working in 3 shifts), irregular nightshift, floating days, overtime, vacation, unpaid leave	

Plan des traitements des paiements mensuels

Philip Morris Suisse - Manpower - Paiement mensuel/Calendrier des paiements 2022

Mois 2022	Du / Au	Semaines payées	<u>Lundis</u> = Date limite pour envoyer et faire valider le(s) timesheet(s)	Transfert fait le:
Janvier	27.12.21 - 23.01.22	52-1-2-3	24.01.2022	27.01.2022
Février	24.01.22 - 20.02.22	4-5-6-7	21.02.2022	24.02.2022
Mars	21.02.22 - 27.03.22	8-9-10-11-12	21.03.2022	24.03.2022
Avril	28.03.22 - 24.04.22	13-14-15-16	25.04.2022	28.04.2022
Mai	25.04.22 - 22.05.22	17-18-19-20	23.05.2022	26.05.2022
Juin	23.05.22 - 26.06.22	21-22-23-24-25	27.06.2022	30.06.2022
Juillet	27.06.22 - 24.07.22	26-27-28-29	25.07.2022	28.07.2022
Août	25.07.22 - 28.08.22	30-31-32-33-34	29.08.2022	01.09.2022
Septembre	29.08.22 - 25.09.22	35-36-37-38	26.09.2022	29.09.2022
Octobre	26.09.22 - 23.10.22	39-40-41-42	24.10.2022	27.10.2022
Novembre	24.10.22 - 20.11.22	43-44-45-46-47	21.11.2022	24.11.2022
Décembre*	21.11.22 - 25.12.22	48-49-50-51	26.12.2022	29.12.2022



Il est crucial d'avoir vos timesheets validées chaque semaine ET de respecter la date en rouge qui est la date limite pour assurer le traitement du salaire ce mois-ci.
Merci de noter que si les délais ne sont pas respectés, votre salaire ne sera payé que la semaine d'après au plus tôt.

* = 2 paiements exceptionnels sont attendus à la fin de l'année et seront communiqués en temps voulu



Notes de frais

- Les notes de frais couvrent les paiements que vous devez avancer à des fins professionnelles. Il peut s'agir d'hôtels, de billets de transport, de déjeuners d'affaires, de kilomètres parcourus avec votre voiture, etc. Veuillez noter que ces dépenses n'incluent pas les déplacements habituels de votre domicile à votre bureau principal.
- Chaque dépense doit être validée au préalable par votre supérieur hiérarchique, afin d'être approuvée.
- Pour soumettre une demande de remboursement :
 - Vous devez remplir un formulaire Excel
 - Ajoutez les reçus qui doivent être vérifiés auprès de votre responsable
 - Signez le document et recueillez la signature de votre supérieur hiérarchique (ou son approbation par email)
- Envoyez la copie scannée du document à votre équipe Manpower par courrier électronique.
- Les frais vous seront remboursés avec votre prochaine fiche de salaire



Expense Report

Month / Year: _____

Full Name : _____

Assignment N°: _____

N°	Date	Text	Km	70 ct/Km	Amount (CHF)	Expense type
1				0.00		
2				0.00		
3				0.00		
4				0.00		
5				0.00		
6				0.00		
7				0.00		
8				0.00		
9				0.00		
10				0.00		
11				0.00		
12				0.00		
13				0.00		
14				0.00		
15				0.00		
16				0.00		
17				0.00		
18				0.00		
19				0.00		
20				0.00		
Subtotal			0	0.00	0.00	
Kilometric allowance total				↳	0.00	
Total					0.00	

Date and signature employee

Date and signature supervisor

Full name

Full name